



**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ПОЧИНКОВСКИЙ РАЙОН» СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПРИКАЗ**

от 01 сентября 2021 года

№ 196 б

**Об утверждении результатов  
мониторинга эффективности  
руководителей образовательных  
организаций**

В соответствии с приказом Отдела образования Администрации муниципального образования «Починковский район» Смоленской области от 03.06.2021 №136 б «О проведении мониторинга «Эффективность руководителей образовательных организаций», на основании приказа Департамента Смоленской области по образованию и науке от 30.06.2021 №617-ОД «О результатах мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Смоленской области»

приказываю:

Утвердить результаты мониторинга эффективности управленческой деятельности руководителей образовательных организаций муниципального образования «Починковский район» Смоленской области, проведенного в 2021 году (Приложение).

Начальник Отдела образования

О.В. Полякова

Приложение  
к приказу Отдела образования  
Администрации муниципального  
образования «Починковский район»  
Смоленской области  
от 01.09.2021 №196 б

**Аналитическая справка по результатам мониторинга эффективности  
руководителей образовательных организаций муниципального образования  
«Починковский район»  
Смоленской области**

Во исполнение приказа Департамента Смоленской области по образованию и науке от 16.04.2021 № 336-ОД «Об организации и проведении мониторингов в 2021 году в образовательных организациях Смоленской области» в период с 02.06.2021 по 11.06.2021 среди руководителей образовательных организаций муниципального образования «Починковский район» Смоленской области проведено мониторинговое исследование эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, реализующих программы начального, основного и среднего общего образования.

**Цель мониторинга:**

- получение объективной информации об особенностях функционирования и существующих дефицитах в системе управления образовательными организациями для подготовки решений по обеспечению качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций, стимулирования формирования и развития их профессиональных компетенций.

**Задачи мониторинга:**

- выявление потенциала руководителей образовательных организаций и профессиональных дефицитов;  
- совершенствование методов сбора и анализа информации об эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, повышение качества анализа данных;  
- планирование работы Отдела образования Администрации муниципального образования «Починковский район» Смоленской области по повышению эффективности деятельности руководителей образовательной организации.

**Объект мониторинга** – управленческая деятельность руководителей образовательных организаций.

**Предметом мониторинга** является состояние управленческой деятельности руководителей образовательных организаций.

В соответствии с Положением о проведении регионального мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Смоленской области, утвержденным приказом Департамента Смоленской области по образованию и науке от 11.06.2021 № 556-ОД, при проведении мониторинга использовались следующие показатели:

1. Качество профессиональной подготовки руководителя.
2. Качество управленческой деятельности руководителя.
3. Базовая подготовка обучающихся.
4. Подготовка обучающихся высокого уровня.
5. Организация получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами.
6. Объективность результатов внешней оценки.
7. Условия осуществления образовательной деятельности.
8. Организация профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся.
9. Формирование резерва управленческих кадров.
10. Оценка компетенций руководителя ОО.

Кроме того, учитывались показатели с негативными последствиями.

Для проведения мониторинга использовалась мониторинговая карта оценки эффективности управленческой деятельности руководителей образовательных организаций для заполнения руководителями образовательных организаций (самооценка) и экспертами (экспертная оценка).

В муниципальном образовании «Починковский район» Смоленской области в анкетировании приняли участие 20 руководителей образовательных организаций, реализующих программы начального, основного и среднего общего образования, что составило 100% от общего числа руководителей образовательных организаций соответственно. Эффективность управленческой деятельности **20** руководителей образовательных организаций (**100%**) была оценена экспертом.

### **Анализ результатов мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций**

Одним из важнейших аспектов оценки эффективности управленческой деятельности руководителей образовательных организаций является качество профессиональной подготовки руководителя.

По результатам мониторинга уровень профессиональной подготовки 16 (шестнадцати) образовательных организаций (**80%**) соответствует требованиям профессионального стандарта «Руководитель общеобразовательной организации».

Отмечен невысокий уровень эффективности управленческой деятельности по критерию «Качество профессиональной подготовки руководителя»

руководителя МБОУ Дивинской ОШ. Все показатели критерия по итогам самооценки и экспертной оценки у руководителя отрицательные.

Результаты оценки эффективности управленческой деятельности руководителей образовательных организаций по административно-территориальным единицам представлен на диаграммах 1 и 2.

Диаграмма 1. Уровень эффективности управленческой деятельности руководителей образовательных организаций по АТЕ. (Самооценка)

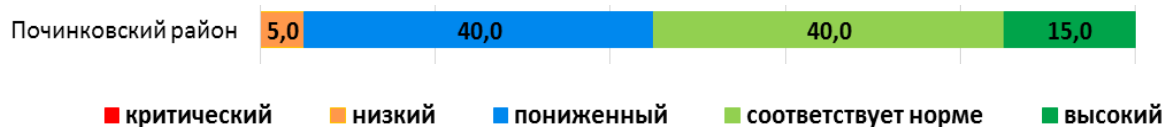
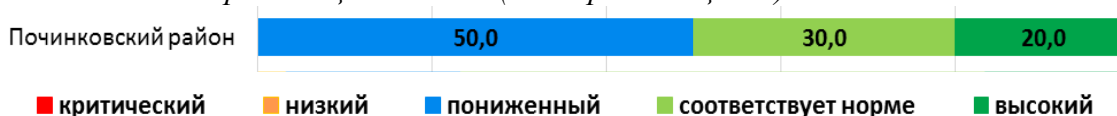


Диаграмма 2. Уровень эффективности управленческой деятельности руководителей образовательных организаций по АТЕ. (Экспертная оценка)



Сравнение результатов самооценки и экспертной оценки в разрезе административно-территориальных единиц, представлено в таблице 1 (в % от числа участников мониторинга).

Таблица 1. Сравнительные результаты самооценки и экспертной оценки уровня эффективности управленческой деятельности руководителей ОО (по АТЕ)

| АТЕ                | Критический |     | Низкий |     | Пониженный |      | Соответствует норме |      | Высокий |      |
|--------------------|-------------|-----|--------|-----|------------|------|---------------------|------|---------|------|
|                    | С*          | Э** | С*     | Э** | С*         | Э**  | С*                  | Э**  | С*      | Э**  |
| Починковский район | 0.0         | 0.0 | 5.0    | 0.0 | 40.0       | 50.0 | 40.0                | 30.0 | 15.0    | 20.0 |

\*С – самооценка эффективности деятельности руководителем ОО.

\*\*Э – экспертная оценка эффективности деятельности руководителя ОО.

С целью выявления результативности мер, принятых по итогам мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций района 2020 года, проведен сравнительный анализ результатов за два года.

Результаты анализа представлены на диаграмме 3.

Диаграмма 3.



В целом по району выявлена положительная динамика: доля эффективных руководителей (высокий уровень управления и уровень управления, соответствующий норме) в 2021 году на **26,4%** выше, чем в 2020, доля неэффективных руководителей (пониженный, низкий уровни и уровень, не

соответствующий современным требованиям управления) соответственно на **26,4%** снизился.

Соотношение эффективных и неэффективных руководителей в разрезе административно-территориальных единиц представлено на диаграмме 4.

Обозначения на диаграмме:

 – результаты повысились

Диаграмма 4.



Сравнительный анализ результатов мониторинга показал, что 25% низкоэффективных руководителей образовательных организаций по результатам мониторинга 2020 года повысили свой уровень эффективности. Результаты представлены в таблице 2.

**Таблица 2. Изменение уровня эффективности управленческой деятельности руководителей ОО, входивших в число низкоэффективных в 2020 году**

| № п/п | ФИО руководителя              | АТЕ                | ОО                  | результаты мониторинга 2021 |
|-------|-------------------------------|--------------------|---------------------|-----------------------------|
| 1.    | Скопинова Надежда Николаевна  | Починковский район | МБОУ Княжинская ОШ  | уровень повысился           |
| 2.    | Сидоров Игорь Васильевич      | Починковский район | МБОУ Мачулинская ОШ | уровень повысился           |
| 3.    | Массорин Владимир Геннадьевич | Починковский район | МБОУ Октябрьская ОШ | уровень повысился           |
| 4.    | Скрубунов Валерий Яковлевич   | Починковский район | МБОУ Даньковская ОШ | уровень остался низким      |
| 5.    | Мазурова Ирина Ивановна       | Починковский район | МБОУ Рябцевская ОШ  | уровень повысился           |
| 6.    | Лукашова Валентина Иосифовна  | Починковский район | МКОУ Стригинская ОШ | уровень повысился           |

## Руководители ОО, повторно находящиеся в группе риска

| № п/п | АТЕ                | № п/п | ФИО руководителя            | ОО                  |
|-------|--------------------|-------|-----------------------------|---------------------|
| 1     | Починковский район | 1     | Скрубунов Валерий Яковлевич | МБОУ Даньковская ОШ |

Индивидуальные результаты самооценки эффективности руководителей образовательных организаций представлены по каждой ОО. Эффективность профессиональной деятельности руководителей образовательных организаций оценивалась экспертами, в качестве которых были привлечены специалисты Отдела образования Администрации муниципального образования «Починковский район» Смоленской области.

### Выводы и рекомендации

В целях повышения эффективности управленческой деятельности руководителей образовательных организаций рекомендуется:

1. Активнее привлекать к экспертной деятельности, управленческих практик, проектов и программ, профессиональных конкурсов, руководителей организаций.
2. Обеспечить повышение квалификации руководителей образовательных организаций с учетом выявленных профессиональных дефицитов.
3. Формировать муниципальный кадровый резерв руководителей образовательных организаций.
4. По мере необходимости проводить публичные отчеты о результатах деятельности руководителей образовательных организаций.